

แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลสวนขัน
อำเภอวังกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช

แผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสวนขัน

กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสวนขันมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลสวนขัน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ
๐๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ	๑. จัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ๒. จัดทำแผนสร้างความก้าวหน้า (Career Path) ให้ชัดเจน ๓. มีระบบสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ ๔. จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะในการทำงาน
๐๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. เพิ่มอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจการถ่ายโอน ๒. บริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบที่กำหนด ๓. จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับความเป็นจริงตามภารกิจหน้าที่ ๔. จัดให้มีกระบวนการสร้างและปรับวัฒนธรรมการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่ ๕. สร้างและปรับกระบวนการทัศน์วัฒนธรรมในการทำงานของบุคลากรให้สอดคล้องกับการบริหารราชการแนวใหม่และเหมาะสมกับภารกิจ ๖. มีการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร ๗. มีการจัดทำสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่ง ๘. บุคลากรในหน่วยงานยอมรับในระบบการประเมินสมรรถนะ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๙. การประชาสัมพันธ์และจัดอบรมสัมมนาการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐแนวใหม่ให้บุคลากรในหน่วยงาน
๐๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้	๑. พัฒนาความรู้ด้าน IT อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๒. ต้องให้การสนับสนุนด้านงบประมาณอย่างเพียงพอ ๓. กำหนดให้ความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศเป็นส่วนหนึ่งของสมรรถนะของทุกตำแหน่ง ๔. จัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมตามความต้องการด้าน IT ของบุคลากร ๕. ผู้บริหารต้องให้ความสำคัญและผลักดันให้เกิดระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง ๖. จัดทำมาตรฐานของฐานข้อมูลสารสนเทศให้ครอบคลุมทุกภารกิจของส่วนราชการ ๗. การจัดทำฐานข้อมูลกลางในด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อสะดวกในการเรียกใช้ข้อมูล ๘. ปลุกสร้างบุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติที่รักการเรียนรู้ ๙. มีแผนการจัดการความรู้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ
	๑๐. มีการเผยแพร่องค์ความรู้ที่ได้รวบรวมแล้วให้กับบุคลากรอื่นได้เรียนรู้ด้วย
๐๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้บุคลากรมีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม และการ สร้างความสุขในองค์กร	๑. จัดให้มีระบบการประเมินผล การพัฒนาภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๒. วางแผนงานใช้งบประมาณเพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร อย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพ ๓. สร้างค่านิยมให้ข้าราชการโดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางการดำรงชีวิต ๔. สำรวจความพึงพอใจ/ความต้องการของข้าราชการต่อการจัดสวัสดิการต่างๆ ๕. จัดทำแผนสวัสดิการของข้าราชการให้สอดคล้องกับความต้องการของข้าราชการ รวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ ๖. สนับสนุนงบประมาณเพิ่มมากขึ้น๗๖. กำหนดให้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นนโยบายเน้นหนักให้นำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๗. คณะทำงานด้านสวัสดิการข้าราชการของกรมควรมีตัวแทนจากทุกฝ่าย เช่น ผู้อำนวยการกอง ๘. การจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร รวมทั้งมีการประเมินผลเป็นระยะอย่างสม่ำเสมอ ๙. การส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต ๑๐. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ทักษะคติ ของบุคคลในการทำงาน ๑๑. จัดให้มีระบบการประเมินผลด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม ๑๒.. จัดทำรายละเอียดมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร ๑๓..ปรับปรุงและพัฒนาโครงการด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพและมีความหลากหลายยิ่งขึ้น ๑๔. ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามค่านิยมขององค์กร

แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสวนขัน

การพัฒนาบุคลากรภายในสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขันแบบองค์รวม ผ่านการสร้างแนวทางการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน ได้แก่

๑) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในเทศบาล

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์
ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลสวนขัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑. การพัฒนาแผนกำลังคน และระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน		ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๑.๑ การวางแผนและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน	- จัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับ บทบาทภารกิจของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน - บริหารงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขันตามแนวทาง HR Scorecard - บริหารจัดการกรอบอัตรากำลังของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง และการสับเปลี่ยนหมุนเวียนพนักงานเทศบาล - พัฒนา ปรับปรุง กระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน เช่น การให้ผู้รับบริการขอรับเอกสารผ่านทางระบบออนไลน์ - บริหารจัดการระบบงาน อัตรากำลังของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน					
๑.๒ งานสวัสดิการและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมการสร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ					

	- กิจกรรมหน้าเสาธง - กิจกรรมสร้างขวัญ กำลังใจ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน					
๑.๓ งานบริหารอัตรากำลังของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน	- จัดเตรียมพิธีการ - อำนวยความสะดวก และจัดเตรียมเอกสารวัสดุ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน - ประสาน อำนวยความสะดวก สำหรับงานภารกิจ รัฐพิธี งานสาธารณะของสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน					

แผนการดำเนินงาน (ต่อ)

กิจกรรมหลัก	กิจกรรมย่อย	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	แผนการดำเนินงาน/งบประมาณ (บาท)			
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒. การพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเทศบาลตำบลชั้น		๓๖๐,๐๐๐.-				
๒.๑ การเตรียมความพร้อมด้านองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลสวนขันเพื่อขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลในเชิงยุทธศาสตร์	๒.๑.๑ การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และความเชี่ยวชาญเฉพาะทางสำหรับ ตำแหน่งและสายงานของพนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน ๒.๑.๒ การอบรม “คุณธรรม จริยธรรม”			ไม่ใช้งบประมาณ		๑๐,๐๐๐.-
๒.๒ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสำนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน	การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลตำบลสวนขัน			๑๐๐,๐๐๐.-		
๒.๓ การขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการแองกันและปราบปรามการทุจริต	โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			๒๕๐,๐๐๐.-		
รวม		๓๖๐,๐๐๐.-	๐	๒๕๐,๐๐๐.-	๑๐๐,๐๐๐.-	๑๐,๐๐๐

